

CASOS PRÁCTICOS UD6. CONTRATO DE TRABAJO.

1. Oscar va a comenzar a trabajar en un restaurante durante la temporada de verano en la localidad donde vive. La empresa le dice que primero tiene que pasar el periodo de prueba de 15 días y que luego le harán el contrato para todo el verano. ¿Es correcta la actuación de la empresa?

No es correcta ya que tiene que ser pactado antes de comenzar el contrato y debe estar incluido en el mismo y ser remunerado.

2. Señala si existe alguna posible irregularidad en la contratación a través de ETT en el siguiente caso, y cómo debería actuar la empresa. Ana, que tiene título de cocinera, acude a una ETT para trabajar realizando contratos breves en verano. La ETT informa que hay un puesto de trabajo de un mes de duración en un hotel durante el mes de agosto, y que el contrato reúne las siguientes características: a. Debe solicitar al hotel que firme el contrato de trabajo y traerlo a la ETT. b. No disfrutará de vacaciones, ya que está contratada por un aumento de trabajo y no la pueden sustituir. c. No cobrará indemnización por finalización del contrato, al no ser fija. d. Al finalizar el contrato, realizará un curso de prevención de riesgos. e. Cobrará un poco menos que los trabajadores del hotel, ya que los salarios de los contratados por ETT son más bajos.

- a) La ETT debe ser con la que firma el contrato
- b) Debe disfrutar las vacaciones
- c) tiene derecho a indemnización por finalización del contrato
- d) la prevención de riesgos debe realizarla antes de comenzar a trabajar
- e) debe cobrar lo mismo

3. Esther va a comenzar a realizar las prácticas de FCT (Formación de Centros de Trabajo) en el segundo curso del ciclo formativo de grado medio de Gestión Administrativa, por lo que le pide a la empresa que le firme un contrato en prácticas de 6 meses. ¿Puede solicitarlo Esther?

las prácticas serán de un mes dentro del CM

4. Amparo va a ser contratada por una empresa de alquiler de vehículos como administrativa. La empresa le dice que empiece la semana que viene, el lunes, y a finales de semana irá al gestor a por el contrato para que lo firme. Entre ellos hablan de que el periodo de prueba según el convenio es de un mes y que durante este periodo va a ganar 100 euros menos por estar de prueba, pero que al segundo mes ya cobrará normal. a) ¿Es correcta la actuación de la empresa respecto a cuándo establece el periodo de prueba? b) puede Amparo ganar menos durante el primer mes por estar de prueba? ¿Por qué? c) Si la empresa decide no continuar con el contrato durante el periodo de prueba, ¿debe preavisarla unos días antes? ¿Cobrará alguna cantidad Amparo cuando finalice?

- a) si, se realiza al comienzo del contrato
- b) no, debe ganar lo mismo
- c) no es necesario
- d) si, el salario pero no indemnización

5. Una residencia de ancianos contrata a una interina durante 16 semanas para sustituir a una embarazada que ha dado a luz. ¿Qué tipo de contrato le harían?

contrato temporal por sustitución de persona trabajadora

6. Pon 3 ejemplos de contrato fijo discontinuo y explícalo.

- hostelería
- recogida de fruta, campañas
- minería

7. ¿En qué consiste un contrato de sustitución?

surge cuando un trabajador no puede acudir a su puesto por un tiempo determinado debido a una baja por maternidad o incapacidad

8. ¿Es el contrato indefinido siempre a tiempo completo?

no, también puede ser a tiempo parcial o por horas